

УТВЕРЖДЕН
приказом ГАУМО «Мончегорская СШОР по
горнолыжному спорту от «05» февраля 2019 № 20

**План работы по противодействию коррупции
в ГАУМО «Мончегорская СШОР по горнолыжному спорту», на 2019 год**

№ п/п	Мероприятия	Показатели реализации
1.	Информирование работников учреждения (предприятия) о законодательстве в сфере противодействия коррупции (об изменениях указанного законодательства), неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений (проведение бесед, совещаний, подготовка памяток и т.д.)	Не менее 2 мероприятий соответствующей направленности в отчетном периоде
2.	Принятие мер по предотвращению использования в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, информации и информационного обеспечения, предназначенных только для осуществления трудовой деятельности работника (проведение бесед, совещаний, подготовка памяток и т.д.)	Не менее 2 мероприятий соответствующей направленности в отчетном периоде
3.	Размещение на информационных стендах учреждения (предприятия) памятки для работников и потребителей услуг о противодействии коррупции, обновление информации	По мере необходимости, но не реже 1 раза в отчетном периоде
4.	Организация работы по приему обращений граждан о фактах коррупции (по телефону, посредством специального ящика)	Обеспечение функционирования не менее 1 механизма в отчетном периоде
5.	Поддержание в актуальном состоянии на официальном сайте учреждения (предприятия) раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции, содержащего информацию о деятельности учреждения (предприятия) соответствующей направленности, тексты нормативных правовых актов и локальных актов соответствующей направленности	По мере необходимости, но не реже 1 раза в отчетном периоде

№ п/п	Мероприятия	Показатели реализации
6.	Проведение анализа жалоб и предложений, поступающих от граждан (юридических лиц), в целях выявления возможных коррупционных правонарушений и изменения административных процедур	<u>100 %</u> поступивших жалоб проанализированы, при необходимости изменены административные процедуры
7.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных правовых актов, исключение коррупциогенных факторов из указанных проектов	Проведена экспертиза <u>100 %</u> разработанных локальных правовых актов, исключены 100 % выявленных коррупциогенных факторов
8.	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов, исключение коррупциогенных факторов из указанных актов	Проведена экспертиза <u>100 %</u> локальных правовых актов (при необходимости), исключены <u>100 %</u> выявленных коррупциогенных факторов
9.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	<u>100 %</u> закупок осуществлены в соответствии с требованиями Закона № 223-ФЗ
10.	Определение начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком, в соответствии с Положением о закупках, статьей 22 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	<u>100 %</u> закупок осуществлены при определении начальной (максимальной) цены контракта в соответствии с Положением о закупках или Законом № 44-ФЗ
11.	Соблюдение при совершении сделок требований Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях»	<u>100 %</u> сделок совершены в соответствии с Законом № 174-ФЗ
12.	Совершенствование кадровой политики: контроль надлежащего исполнения должностных обязанностей, соблюдения трудовой дисциплины, установление стимулирующих выплат, соблюдение плана внедрения профессиональных стандартов	Осуществляется непрерывный контроль надлежащего исполнения должностных обязанностей, соблюдения трудовой дисциплины, установлена справедливая и «прозрачная» система стимулирования работников, в полном объеме выполнены мероприятия плана внедрения профессиональных стандартов

№ п/п	Мероприятия	Показатели реализации
13.	Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации, участия в семинарах, дистанционного обучения работников, в должностные обязанности которых входит осуществление работы по противодействию коррупции	Не менее 1 мероприятия соответствующей направленности в отчетном периоде
14.	Проведение оценки эффективности внутренних систем выявления и профилактики коррупционных рисков в учреждении (на предприятии)	Не реже 1 раза в отчетном периоде
15.	Проведение изучения уровня удовлетворенности граждан и организаций качеством оказания государственных услуг (услуг) (опросы, анкетирование, анализ поступающих обращений)	Не менее 1 мероприятия соответствующей направленности в год
16.	Участие в совещаниях Комитета по вопросам противодействия коррупции	Руководитель учреждения (предприятия) принял участие во всех проводимых Комитетом совещаниях соответствующей направленности

УТВЕРЖДЕНА
приказом ГАУМО «Мончегорская СШОР по
горнолыжному спорту от «05» февраля 2019 № 20

**Форма отчета о реализации мероприятий План работы по противодействию коррупции
в ГАУМО «Мончегорская СШОР по горнолыжному спорту», на 2019 год**

№ п/п Плана	Мероприятие Плана	Показатели реализации (с указанием наименования и (при наличии) даты проведения мероприятия